



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนัสนิคม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๔๖ ๐๓๓๓

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑ /พิเศษ

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพนัสนิคม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมีกรอบการประเมิน ๕ ดัชนี ๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และกำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และแนวทางป้องกันแก้ไข ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพนัสนิคม <http://www.phanathos.go.th>

(นางสาวปริศนา สุวรรณคำ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางสาววิลาสินี สัตยาทิตย์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพนสนธิคม.....

สถานที่ตั้ง ๖๘ หมู่ ๖ ตำบลภูไม้ อำเภอพนสนธิคม จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปรีดา สุวรรณคำ.....โทรศัพท์.....๐-๙๒๖-๙๗๙๙-๙๗๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๖๒๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๑๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม "กลุ่มโรงพยาบาลพันธมิตร หัวใจ STRONG"		เจ้าหน้าที่ เข้าใจข้อสัต์ย โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	บริหารทั่วไป		↔			จัดอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย การป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ออนไลน์ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น
๒. กิจกรรมต่อบทบาทตอนเช้าวันสำคัญ ๑-๒ ครั้ง		เจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยและญาติมีความสุข	ไม่ ใช้งบประมาณ	บริหารทั่วไป			↔		ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และญาติผู้ช่วย ใส่บาตรพระสงฆ์ วันศุกร์ ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓. กิจกรรมรณรงค์นำหัวหน้าผู้ใหญ่		๑.เจ้าหน้าที่มีความสุข๒.มีความสามัคคี๓.ทำงานเป็นทีม๔.มีความรัก	๒๐,๐๐๐.-	บริหารทั่วไป			↔		เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้
๔. ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวันสำคัญต่าง ๆ เช่นวันเข้าพรรษา วันออกพรรษา		๕.มีความเคารพ นอบน้อม	๒๐,๐๐๐.-	บริหารทั่วไป			↔		ร่วมกิจกรรมปลูกป่าเนื่องในวันวิสาขบูชา วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๕. คัดเลือกคนดีศรีพ.พ.นส.นค.ม		๑.เจ้าหน้าที่มีความสุข	๕๐,๐๐๐.-	คณะกรรมการ HRD			↔		เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้
๖. กิจกรรม ๕.ส.		๑.เจ้าหน้าที่มีความสุข๒.โรงพยาบาลสะอาด	๒๐,๐๐๐.-	กรรมการ ENV			↔		จัดกิจกรรม Big Cleaning day วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลพันธมิตร

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
สถานการณ์โควิด-๑๙...ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวปริศนา...สุวรรณคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ เดือน ...สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

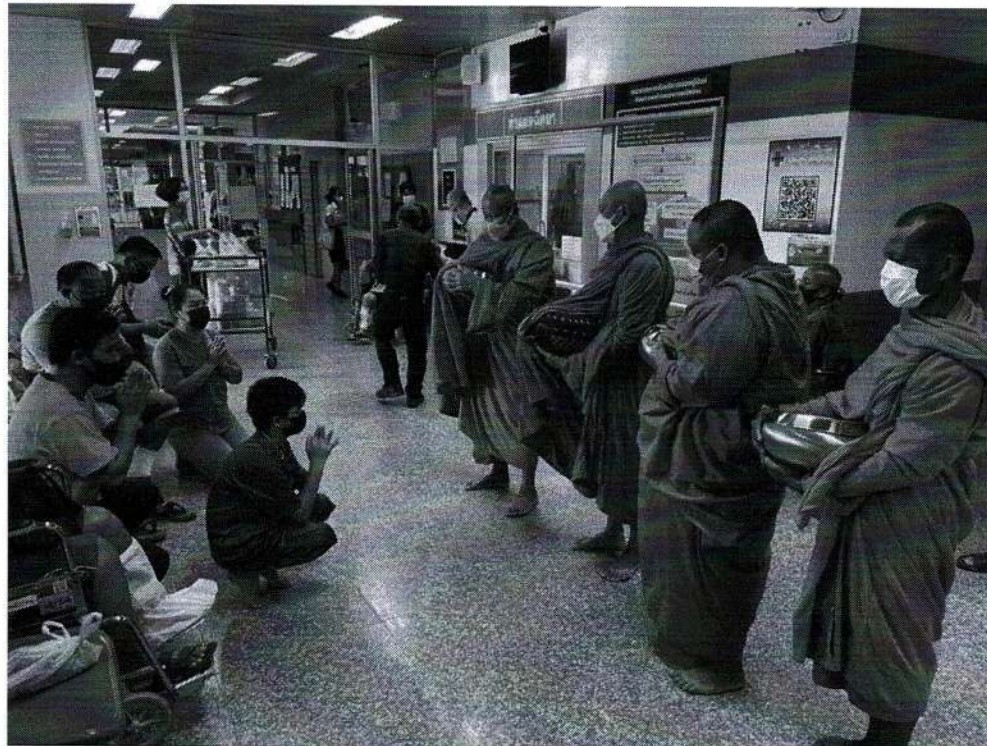
สรุปกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพนัสนิคม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยการป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.
ณ.ห้องประชุมจรรยาบรรณ ๒ ตึกอุบัติเหตุ ชั้น ๒ โรงพยาบาลพนัสนิคม



๒. กิจกรรมตักบาตร เช้าวันศุกร์





๓. ร่วมกิจกรรมปลูกป่าเนื่องในวันวิสาขบูชา วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ วัดนามะตูม อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี



๔. กิจกรรม Big Cleaning Day โรงพยาบาลพนัสนิคม วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

