



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนัสนิคม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๕๖ ๐๓๓๓

ที่ ชบ ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/พิเศษ

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ  
มิชอบประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม

ตามที่ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานจึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังนี้

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

๒. จากการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่พบการกระทำผิดของบุคลากรในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการทางวินัยหรือพบความผิดละเมิดและความผิดทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ [www.phanathos.go.th](http://www.phanathos.go.th) ของโรงพยาบาลพนัสนิคม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววิลาสินี สัตยาทิตย์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นางชนิษฐา เจริญจรชัย )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม

ผลการกำกับติดตามงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤตินิติชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลพนัสนิคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ลำดับ	แผนงานโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกคนรู้จักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานที่โปร่งใสและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	-ดำเนินการจัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่รับความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานบุคลากร)
๒	การเผยแพร่เกี่ยวกับกรณี ตัวอย่าง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริตในการประชุมประจำเดือน/เว็บไซต์รพ./ไลน์กลุ่ม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	เสริมสร้างความรู้คุณธรรมป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย	ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ธุรการ)
๓	แจ้งเวียนมาตรการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและบริหารงานด้วยความโปร่งใส	มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป