



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนัสนิคม กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๘๕๖ ๐๓๓๓

ที่ ชบ ๐๐๓๒.๓๐๑.๖/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาให้ใช้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพนัสนิคม สำหรับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม

เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment – ITA) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแสดงการเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้
ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร ได้จัดทำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และเป็นนโยบายสำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการทำงานของ
โรงพยาบาลพนัสนิคม

ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทราบเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๑. พิจารณาให้ใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ www.phanathos.go.th
โรงพยาบาลพนัสนิคม เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานรัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางณัฐยา เขมทิน)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

16.10.7L

(นางชนิษฐา เจริญจรชัย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม