



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนัสนิคม กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๘๕๖ ๐๓๓๓

ที่ ชป ๐๐๓๒.๓๐๑.๖/ พิเศษ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับเรื่องจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment – ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน : ด้านการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ตามแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีได้จัดทำประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชลบุรีถือปฏิบัติ

โรงพยาบาลพนัสนิคม จึงขอแจ้งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชลบุรี เพื่อให้หน่วยงานในโรงพยาบาลพนัสนิคม ถือปฏิบัติ

๐๓๖๖๖๖

(นายประยุทธ์ หมิ่นหน้า )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม