



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนัสนิคม กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๘๔๖ ๐๓๓๓

ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๑.๖/พิเศษ

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณาให้ใช้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพนัสนิคม สำหรับ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม

### เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency  
Assessment – ITA) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแสดงการเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้  
ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร ได้จัดทำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นนโยบายสำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการทำงาน  
ของโรงพยาบาลพนัสนิคม

### ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทราบเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๑. พิจารณาให้ใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ [www.phanathos.go.th](http://www.phanathos.go.th)  
โรงพยาบาลพนัสนิคม เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ของหน่วยงานรัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางณัฐยา เขมทิน)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นายประยุทธ์ หมิ่นหน้า)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม