



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม/คุณธรรมจริยธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลพนัสนิคม

สถานที่ตั้ง: ๖๕ หมู่ ๖ ตำบลกุ่มไร่ อำเภอบ้านฉาง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐
ชื่อผู้ประกอบการ: นางสาวปรีดา สุวรรณคำ โทรศัพท์ ๐ ๙๒๖ ๙๗๙ ๙๗๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รวม..... บาท (ยังไม่ใช้งบประมาณ)

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๓๓,๕๕๐..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม "เราชาว โรงพยาบาลพนัสนิคม STRONG"	๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ เข้าใจข้อดีที่ย โปร่งใส ตื่นรู้ สู้งาน จิต พอเพียง	1, 1, 1, 1 ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	บริหารทั่วไป	/	/			เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ผู้ช่วยและ ญาติร่วมกิจกรรมใส่บาตร พอเพียง
๒. กิจกรรมเกี่ยวกับลดตอนเช้า ความสุข		เจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยและญาติมี ความสุข	ไม่ ใ ช้ งบประม ณ	บริหารทั่วไป	/	/			เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ผู้ช่วยและ ญาติร่วมกิจกรรมใส่บาตร
๓. กิจกรรมลดค่าใช้จ่ายผู้ใหญ่	๘๐%	๑. เจ้าหน้าที่มีความสุข		บริหารทั่วไป					ยังไม่ดำเนินการ

		<p>๒.มีความสามัคคี</p> <p>๓.ทำงานเป็นทีม</p> <p>๔.มีความรัก</p> <p>๕.มีความเคารพ นอบน้อม</p>		
<p>๔. ร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆ เช้าวัน มาสบูชา วันสงกรานต์</p>		<p>๑.เจ้าหน้าที่มีความสุข</p> <p>๒.มีความสามัคคี</p> <p>๓.ทำงานเป็นทีม</p> <p>๔.มีความรัก</p> <p>๕.มีความเคารพ นอบน้อม</p>	<p>ไม่ มี ใ ช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสค มนต์ ทุกวันที่ ๒๘ ของทุก เดือน</p>
<p>๕. กิจกรรมพึงธรรมะ</p>	<p>๑๐๐%</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่มีความสุข</p>	<p>๑๓๓,๕๕๐.</p>	<p>ยังไม่ดำเนินการ</p>
<p>๖.กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี 2563</p>	<p>๕๐%</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่มีความสุข</p> <p>๒.มีความสามัคคี</p> <p>๓.ทำงานเป็นทีม</p> <p>๔.มีความรัก</p>	<p>ไม่ มี ใ ช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการเดือน พ.ค. ๖๓</p>
<p>๗. กิจกรรม ๕ ส.</p>	<p>๒๐%</p>	<p>๑.มีความสามัคคี</p> <p>๒.ทำงานเป็นทีม</p> <p>๓.มีความรัก</p>	<p>ไม่ มี ใ ช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงานส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๕ ส. ๒๐% -ของ หน่วยงานตามวาระสำคัญ ๆ ของ โรงพยาบาล</p>

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ และเป็นต้นแบบที่ดี
๒. แคนนำทีมเชิงทุกคนร่วมมือ ยึดถือค่านิยมองค์กร
๓. แผนงานชัดเจน..ตัวชี้วัดประเมินได้ มีการติดตามประเมินผลต่อเนื่อง พัฒนาต่อยอด

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่ตรงกัน เข้าร่วมกิจกรรมไม่ทั่วทุกคน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาณถัดไป

ลงชื่อ



.....ผู้รายงาน

(นางสาววรัศนีฯ สุวรรณดี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓