



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนสนนิคม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๕๖ ๐๓๓๓

ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๑ / พ/พ/พ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนสนนิคม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓ ในช่วง ไตรมาสที่ ๑ พบว่าผลการดำเนินการ ไม่พบการกระทำผิดของบุคลากรในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการทางวินัย และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพนสนนิคม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิลาสินี สัตยาทิตย์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

(นายประยุทธ์ หมิ่นหน้า)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนสนนิคม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนัสนิคม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๔๖ ๐๓๓๓

ที่ ชบ ๐๐๓๒.๓๐๑ / พ.พ.ช. วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพนัสนิคม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment – ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมีกรอบการประเมิน ๕ ดัชนี ๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ดังนั้น การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอส่งรายงานการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม และแนวทางป้องกันแก้ไข เพื่อดำเนินการและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพนัสนิคม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุญาต

(นางสาววิลาสินี สัตยาทิตย์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายประยุทธ์ หมั่นหน้า )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม