

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการ การป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบเฝ้าระวังและ
สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการ ประเมินวัดระดับคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การเปิดเผย ข้อมูล
๒. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๔. การส่งเสริมความโปร่งใส
๕. การรับสินบน
๖. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) หน่วยงานจะต้องบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าโดยให้ข้าราชการปฏิบัติ ราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหา ประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมเพื่อเป็นการสนองนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการ ใสสะอาด ส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

โรงพยาบาลพนสนิมเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพนัสนิคมจำนวน ๑๐ % ของทุกหน่วยงาน จำนวน ๓๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

๕. สถานที่ดำเนินการ

อาคารอุบัติเหตุ ชั้น ๒ห้องประชุม จรรยาบริบูรณ์ ๒
หรือ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การสื่อสารทางไกล ระบบ Zoom Meeting

๖. วิธีการดำเนินการ


- ๖.๑ เขียนโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประสานวิทยากร/ผู้เกี่ยวข้องตามโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ


๗. งบประมาณ


- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะรับ

- ๘.๑ ผู้รับการอบรมมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๘.๒ ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๘.๓ ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- ๘.๔ ผู้รับการอบรมเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปริศนา สุวรรณคำ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววิลาสินี สัตยาทิตย์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประยุทธ์ หมื่นหน้า)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสสินคม