



ชมรม เราชาวโรงพยาบาลพนัสหัวใจ STRONG

จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลพนัสนิคม

### แนวคิดการจัดตั้ง

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งในปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โรงพยาบาลพนัสนิคม จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ Human (Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของทุกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมของโรงพยาบาลพนัสนิคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency)	ความพอเพียง
T (Transparency)	ความโปร่งใส
R (Realize)	ความตื่นรู้
O (Onward)	มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge)	ความรู้
G (Generosity)	ความเอื้ออาทร

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและเครือข่าย สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตพอเพียงด้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคคลกร
๔. ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

## ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวตนมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคลมีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหาร แบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” กับ หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนาโรงพยาบาลพนสนิมคม เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่ม เพิ่มเติม
๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรมSTRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีคุณสมบัติ การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย  
S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ  
T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย R - Realize ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต  
O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือ จิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น  
N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงใน ของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ค เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง  
G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการ เกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามน ต้องการหวังผลตอบแทน

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลพนัสนิคม จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าว  
ข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างโปร่งใส การ  
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต รวมทั้ง พัฒนา  
บุคลากรให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในโรงพยาบาลพรหมบุรีมีจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อ  
การทุจริต

## คณะทำงาน ชมรม เราชาวโรงพยาบาลพนัสนิคมหัวใจ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลพนัสนิคม

### ประกอบด้วย

๑. นางสาววิลาสินี สัตยาทิตย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นายสนธยา เอื้อบงกชไชย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓. นางรุ่งอรุณ พรหมดวงดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นางสาวตรณวรรณ สามารถ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางจริยาภรณ์ นิคมชัยประเสริฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นางสาวเสน่ห์ บุญเพ็ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวชฎีพร แสงเพิ่ม	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวอรรัญญา แป้นทิม	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นายอนุพงษ์ ภิญโญ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวเพชรมณี นาคโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๑. นางรุจิรัตน์ เอี่ยมอินทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒. นางณัฐิยา เขมทิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๓. นายวิชณุ ปุนริบุรณ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๔. นางภิญญา วงษ์นงแก้วทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวปรีศนา สุวรรณคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการคณะทำงานและเลขานุการ	

## อำนาจหน้าที่

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลพนัสนิคม
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพุดติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของโรงพยาบาลพนัสนิคม ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านทุจริต หลัดคุณธรรมจริยธรรม และความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. เชิญชวน รมรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลพนัสนิคม สมัครสมาชิก และร่วมรณรงค์การต่อต้านทุจริต
๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ประกาศ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยุทธ หมื่นหน้า)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม