



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพนัสนิคม ..... หน่วยงานโรงพยาบาลพนัสนิคม  
สถานที่ตั้ง ๖๘ หมู่ ๖ ต.กุฎโง้ง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี ๒๐๑๔๐  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปริศนา สุวรรณคำ ..... ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ..... โทรศัพท์ ๐๓๘ ๔๖๐ ๓๓๓ ต่อ ๑๒๔๑  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dang\_mod@hotmail.co.th ..... LINE ID :dangzazaza๒๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพนัสนิคม	๖๗๗		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข .....รวม.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๖.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ







(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมการทำให้ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรค อุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมถวาย เทียนพรรษา	มีการดำเนิน กิจกรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพนสนิม			✓		
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตักบาตร ทุกเช้าวันศุกร์	มีการดำเนิน กิจกรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพนสนิม	✓	✓	✓	✓	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดเก็บขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม									
	(๑) กิจกรรมรณรงค์ ๕ ส. ในหน่วยงาน		บุคลากรทุกคนมี คุณธรรมจริยธรรม ที่ดีสามารถ ปฏิบัติงานร่วมกัน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ให้บริการ ประชาชนได้อย่าง มีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ๕ ส.	✓	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ในพื้นที่		บุคลากรทุกคนมี		ไม่ใช้	จิตอาสา	✓	✓	✓	✓









(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ					
	๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทหาหรือข้อปัญหาหรือข้อกังวนใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน									
	(๑) จัดทำคู่มือคุณภาพแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการดำเนินกิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√				
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
	(๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด		ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√	√	√	
	๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ชับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน									
	(๑) ประการมาตรการป้องกันการ	มีการดำเนิน	ผ่านเกณฑ์การ	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	รับสินบนทุกรูปแบบ	กิจกรรม	ประเมิน ITA ทุก ไตรมาส	งบประมาณ					
	(๒) ประกาศมาตรการป้องกันการ ทุจริต	มีการดำเนิน กิจกรรม	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ทุก ไตรมาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๐.....คน	.....๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง (โรงพยาบาลพนัสนิคม)	.....๑.....แห่ง (โรงพยาบาลพนัสนิคม)
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔
๒. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
๓. เจ้าหน้าที่สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมบริการที่ดี
๔. สร้างความภาคภูมิใจในบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลพนัสนิคม

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาววิลาสินี สัตยาทิตย์)

ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางชนิษฐา เจริญขจรชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗