



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนัสนิคม กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๘๕๖ ๐๓๓๓

ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๑.๖/พิเศษ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาให้ใช้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพนัสนิคม สำหรับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม

เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment - ITA) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแสดงการเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้
ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร ได้จัดทำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเป็นนโยบายสำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการทำงานของ
โรงพยาบาลพนัสนิคม

ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๑. พิจารณาให้ใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ www.phanathos.go.th
โรงพยาบาลพนัสนิคม เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานรัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางณัฐิยา เขมทิน)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นางชนิษฐา เจริญจรชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม