

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการก่ทำผิดทางวินัย/ความรับผิดชอบละเมิด/ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๑. ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพนสนิมคม	๑. แจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานรับทราบในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน/ในงานรับทราบมาตรการ ๒. แจ้งเวียนเรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนภายในหน่วยงาน ๓. สร้างจิตสำนึกการไม่รับ เรียก หรือยอมรับของขวัญ สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดหาพัสดุ ๔. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการให้และรับของขวัญ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพนสนิมคม / ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. การจัดหาพัสดุภาครัฐ ถือตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องการจัดหาพัสดุ ๓. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน ๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพนสนิมคม	๑. ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. มีการกำกับ ดูแล และ ตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบ	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการก่ทำผิดทางวินัย/ความรั้ผิดทางละเมิด/ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๔. มาตรการสำคัญเร่งด่วน</p> <p>เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ๔ ประเด็น</p> <p>๔.๑. มาตรการการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔.๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพนัสนิคม</p> <p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพนัสนิคม</p>	<p>๑. การจัดหาพัสดุภาครัฐ ถือตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๑. ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๖ หรือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการพ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>๒. ขออนุมัติผู้อำนวยการโรงพยาบาล ก่อนปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ให้ลงชื่อปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติและลงชื่อกลับหลังปฏิบัติงานเสร็จทุกครั้ง</p> <p>๔. การการตรวจสอบการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>การเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริงไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องทุจริตหรือรับสินบนเรื่องการจ่ายค่าตอบแทน</p>

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการก่อกำทำผิดทางวินัย/ความรับผิดทางละเมิด/ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๔.๓.มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพนัสนิคม	๑. แจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานรับทราบในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน/ในงานรับทราบจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน ๓. กลุ่มงานการเงินตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ระยะเวลาและการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบและมาตรการที่ได้แจ้งเวียนให้ทราบ ๔. มีการตรวจสอบ ติดตาม รายงานผลการดำเนินการ	ไม่มี	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริงไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องทุจริตหรือรับสินบน เรื่องการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม/สัมมนา
๔.๔.มาตรการการใช้รถราชการ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพนัสนิคม	๑. กำหนดขั้นตอนการขออนุมัติใช้รถยนต์ของราชการ ๑.๑ ส่งใบขออนุญาตใช้รถ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารอนุมัติ ๑.๒ หัวหน้าพนักงานขับรถยนต์จัดรถยนต์และพนักงานขับรถ ๑.๓ พนักงานขับรถยนต์ ปฏิบัติงานตามใบขออนุญาตขับรถยนต์ โดยศึกษาเส้นทาง ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องทุจริตหรือรับสินบนเรื่อง การนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว
๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับของส่วนแถม ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพนัสนิคม	๑. แจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานรับทราบในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน/ในงานรับทราบมาตรการ ๒. แจ้งเวียนเรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนภายในหน่วยงาน ๓. สร้างจิตสำนึกการไม่รับ เรียก หรือยอมรับของขวัญ สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดหาพัสดุ ๔. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องทุจริตหรือรับสินบนเรื่อง การรับของส่วนแถม

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลพนสนิคม จังหวัดชลบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการก่ทำผิดทางวินัย/ความรับผิดทางละเมิด/ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๖. ประกาศ เรื่อง มาตรการจัดสวัสดิการโรงพยาบาลพนสนิคม	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพนสนิคม	๑. แจงให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานรับทราบในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน/ในงานรับทราบสวัสดิการสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพนสนิคม ๒. หน่วยงานมีคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลพนสนิคม ๓. มีการตรวจสอบ ติดตาม รายงานผลการดำเนินการ	ไม่มี	ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องทุจริต