



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลพนัสนิคม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพนัสนิคม.....

สถานที่ตั้ง.....๖๘ หมู่ ๖ ต.กุฎโง้ง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี ๒๐๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปริศนา สุวรรณคำ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๘๕๖๐๓๓๓ ต่อ ๑๒๕๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....dang_๓๐d@hotmail.co.th.....LINE ID : dangzazaza๒๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการ ทุจริตโรงพยาบาลพนสนิคม อำเภอนิคม นิคม จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม อบรมอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วม อบรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐ เข้าใจ	๑.บุคคลากร ได้รับรางวัลด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมและ เป็นแบบอย่างที่ดี ๒. ผ่าน การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	๖,๐๐๐.- บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	๑.ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม อบรมอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	๑.บุคคลากร ได้รับรางวัลด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมและ เป็นแบบอย่างที่ดี	๖,๐๐๐.- บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. ผู้เข้าร่วม อบรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐ เข้าใจ	ดี ๒. ผ่าน การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔						
	๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วม ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	มีการดำเนิน กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน รับทราบ นโยบาย		คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพนัสนิคม	✓			
	๔.คัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลพนัสนิคม	มีการดำเนิน กิจกรรม		๑,๕๐๐.-	คณะกรรมการ HRD			✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีวิถีโรค อุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมถวาย เทียนพรรษา	มีการดำเนิน กิจกรรม	ตัว แทน เจ้าหน้าที่ในทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพนัสนิคม			✓	
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตักบาตร ทุกเช้าวันศุกร์	มีการดำเนิน กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพนัสนิคม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรม ชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดเก็บขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์ ๕ ส. ในหน่วยงาน	บุคลากรทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี สามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ให้บริการ ประชาชนได้ อย่างมีคุณภาพ		คณะกรรมการ ๕ ส. หน่วยงาน	√	√	√	√	
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ในพื้นที่ รับผิดชอบ	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม		จิตอาสา	√	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) อบรมคุณธรรมจริยธรรม และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคนที่เข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๖,๐๐๐.-	คณะกรรมการ HRD			√	
	(๒) กิจกรรมปฏิบัติธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ที่สนใจ	เจ้าหน้าที่ที่สนใจจำนวน ๑๕๐ คน		๒๑,๕๐๐.-	คณะกรรมการ HRD			√	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพนัสนิคม	มีการดำเนินกิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพนัสนิคม	√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียน ผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการ คุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน								
	(๑) จัดทำคู่มือคุณภาพแนวทางปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	มีการดำเนิน กิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
	(๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มี มาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้ มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน								
	(๑) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ	มีการดำเนิน กิจกรรม	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) ประมามาตรการป้องกันการทุจริต	มีการดำเนิน กิจกรรม	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด


การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่ง๑๐๐.....คนแห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๘๔.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่งคน๒.....แห่งคน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาววิลาสินี สัตยาทิตย์)
ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ.....
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
ลงชื่อ 
(นางชนิษฐา เจริญจรชัย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนัสนิคม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗